

Принято:
На Совете МОУ Детский сад № 357
протокол № 4 от 31.08.2018г.
Председатель Совета Детского сада № 357

УТВЕРЖДЕНО:
заведующий МОУ детского сада № 357
_____/П.Н.Спирина /
Приказ № ____ от 31.08.2018г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников по предоставлению платных образовательных услуг муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детского сада № 357 Краснооктябрьского района Волгограда»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет систему и условия оплаты труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детского сада №357 Краснооктябрьского района Волгограда», участвующих в предоставлении (оказании) платных образовательных услуг и устанавливает:

- размеры минимальных окладов, должностных окладов, ставок заработной платы Работников по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ);
- размеры повышающих коэффициентов к минимальным окладам, должностным окладам, ставкам заработной платы;
- порядок и условия почасовой оплаты труда;
- выплаты стимулирующего характера и критерии их установления;
- другие вопросы оплаты труда.

1.3. Фонд оплаты труда работников МОУ детского сада № 357, участвующих в предоставлении (оказании) платных образовательных услуг формируется исходя из средств, полученных от приносящей доход деятельности.

2. Порядок и условия оплаты труда работников

2.1. Основные условия оплаты труда работников

2.1.1. Система оплаты труда работников МОУ детского сада № 357, участвующих в предоставлении (оказании) платных образовательных услуг включает в себя размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы, выплаты стимулирующего характера.

2.1.2. Система оплаты труда работников МОУ детского сада № 357, участвующих в предоставлении (оказании) платных образовательных услуг устанавливаются с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- государственных гарантий по оплате труда;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- настоящего Положения;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- мнения представительного органа работников МОУ детского сада № 357.

2.1.3. Размеры минимальных окладов, должностных окладов, ставок заработной платы работникам устанавливаются заведующим МОУ детского сада № 357 по квалификационным уровням ПКГ и не включенным в ПКГ на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации работников образовательного учреждения, которые необходимы для осуществления

соответствующей профессиональной деятельности, с учетом профессиональных стандартов, сложности объема выполняемой работы.

Размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы определяются путем суммирования размера минимального оклада, должностного оклада, ставки заработной платы по соответствующей ПКГ и не включенного в ПКГ и размеров повышения окладов, должностных окладов, ставок заработной платы по каждому повышающему коэффициенту.

Определение размера стимулирующих выплат производится от размера оклада, должностного оклада, ставки заработной платы.

2.1.4. Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимаются заведующим МОУ детским садом № 357. Размеры повышающих коэффициентов устанавливаются едиными для всех должностей (профессий), отнесенных к соответствующему квалификационному уровню.

2.1.5. Заведующий МОУ детским садом № 357 обязан:

- проверять документы, подтверждающие присвоение (подтверждение) квалификационных категории, а также документы об образовании, общем стаже и стаже педагогической работы (работы по специальности, в определенной должности);
- нести ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников МОУ детского сада № 357.

2.2. Сдельная система оплаты труда

2.2.1. Сдельная система применяется в МОУ детском саду № 357 для оплаты труда работников, занимающих должность «педагог дополнительного образования», непосредственно предоставляющих (оказывающих) платные образовательные услуги обучающимся (воспитанникам). Вышеуказанным работникам, заработная плата начисляется по фактическим, количественно и материально измеримым результатам его труда, а именно за каждое проведенное человеко-занятие. Размер человеко-занятия утверждается ежегодно приказом заведующего МОУ детским садом № 357 в соответствии с расчетом стоимости платных образовательных услуг на учебный год.

Заработная плата педагога дополнительного образования рассчитывается путем умножения размера человеко-занятия на количество проведенных человеко-занятий согласно Табелю учета

И использования рабочего времени.

3. Оплата труда работников

№	Профессиональная квалификационная группа/ квалификационный уровень	Минимальный размер оклада, ставки заработной платы (руб.)
1	2	3
ПКГ должностей педагогических работников:		
1.	2 квалификационный уровень • педагог дополнительного образования	10 980,00
2.	3 квалификационный уровень • педагог - организатор дополнительного образования	11 230,00

3.2. Повышающий коэффициент

3.2.1. К минимальным окладам, должностным окладам, ставкам заработной платы по соответствующим ПКГ педагогических работников применяется повышающий коэффициент за квалификационную категорию.

Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается работникам с целью стимулирования их к качественному результату труда. в следующих размерах:

- высшая квалификационную категорию – до 0,30 от минимального оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;
- первая квалификационную категорию – до 0,15 от минимального оклада, должностного оклада,

ставки заработной платы.

3.2.2. Дополнительно, по решению заведующего МОУ детским садом № 357, повышающий коэффициент за квалификационную категорию может быть увеличен в размере до 0,10 от минимального оклада, должностного оклада, ставки заработной платы следующим категориям работников образования: имеющим почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР; имеющим другие почетные звания «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входящих в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю занимаемой должности, а педагогических работников образовательных учреждений – при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

3.3. Заработная плата педагога организатора дополнительного образования определяется путем суммирования размера минимального оклада соответствующей ПКГ, размера повышающего коэффициента и стимулирующие выплаты.

3.4. Порядок

И условия установления выплат стимулирующего характера

3.4.1 Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера не могут противоречить коллективному договору МОУ детского сада № 357.

3.4.2. Ежемесячно приказами заведующего МОУ детским садом № 357 педагогическим работникам устанавливаются выплаты (надбавка) стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы.

Размер выплат (надбавок) может устанавливаться как в абсолютном значении, так в процентном отношении к окладу, должностному окладу, ставе заработной платы. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы максимальным размером не ограничивается.

3.3.2. Доплата за сохранение контингента воспитанников устанавливается ежемесячно приказом руководителя Детского сада на срок оказания платных образовательных услуг

3.2.2. Размер доплаты за сохранение контингента обучающихся в группах платных образовательных услуг может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу, должностному окладу, ставки заработной платы.

3.3.3. За обеспечение ниже **20%** запланированных Человеко-занятий доплата не устанавливается.

3.4. Прочим работникам Детского сада может устанавливаться доплата за сохранение контингента обучающихся в группах платных образовательных услуг.

3.4.1. Доплата за сохранение контингента воспитанников устанавливаются в размере до **0,5%** от оклада, должностного оклада ставки заработной платы за каждое Человеко-занятие.

3.5.2. Доплата за сохранение контингента воспитанников устанавливается ежемесячно приказом руководителя МОУ детского сада № 357 на срок оказания платных образовательных услуг

3.6.2. Размер доплаты за сохранение контингента обучающихся в группах платных образовательных услуг может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу, должностному окладу, ставки заработной платы.

4. Другие вопросы

4.1. Начисления на выплаты по оплате труда осуществляется в соответствии действующим законодательством РФ.

4.2. Из объема средств, получаемых от оказания платных образовательных услуг не более 65% от общего объема средств расходуется на оплату труда сотрудников (заработная плата и начисления на выплаты по оплате труда). Из них при распределении средств на оплату направлять на педагогических работников, непосредственно оказывающих предоставление услуг, не менее 60% с фонда оплаты труда и не более 40% на оплату труда персонала, выполняющего организационно-методические функции.

Заведующему МОУ детским садом № 357 приказом Краснооктябрьского территориального управления департамента по образованию администрации Волгограда может устанавливаться доплата к заработной плате в размере не более 10% от суммы средств, направляемых на оплату труда.

Основание для установления такой доплаты является заявление заведующего МОУ детским садом № 357 к начальнику Краснооктябрьского территориального управления департамента по образованию администрации Волгограда с приложением копии решения Совета МОУ детского сада № 357 об установлении данной доплаты.

5.Заключительное положение

Положение вступает в силу с момента подписания действует до утверждения нового.

Положение составлено заведующим МОУ детского сада № 357 _____ П.Н.Спирина